

POLITICA AZIENDALE

COMPOSAD S.r.l è un'industria di mobili in kit nata con l'intento di coniugare bellezza e funzionalità, produzione industriale e sviluppo eco-sostenibile.

Attraverso un'esperienza pluriennale nel campo dell'arredamento componibile, Composad si è ritagliata uno spazio di primissimo piano nel panorama nazionale e internazionale dei produttori di mobili "fai da te", con l'obiettivo di soddisfare il cliente nelle sue esigenze, nel pieno rispetto di quanto previsto dalle disposizioni in materia di sicurezza sul lavoro ed ambiente, puntando a migliorare costantemente le proprie performance.

Consapevole che un successo non sia tale se non è conseguito anche nel campo della Sicurezza, dell'Etica del Lavoro, e nel rispetto dell'Ambiente, la Direzione ha posto come obiettivo prioritario di fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro e prevenire l'inquinamento.

Per conseguire questo obiettivo l'Azienda ha deciso di adottare un Sistema di Gestione integrato Qualità, Salute Sicurezza e Ambiente conforme alle norme UNI EN ISO 45001, UNI EN ISO 9001, e UNI EN ISO 14001.

Pertanto, per sviluppare e mantenere attivo un Sistema di Gestione, che integri la qualità con le problematiche ambientali e di sicurezza, che sia nel contempo efficace e attuabile con le risorse umane ed economiche a disposizione e al fine di garantire un miglioramento continuo delle prestazioni, tutti gli addetti operanti nei siti di Gerbolina e di Cogozzo, sono sensibilizzati ed addestrati ad assolvere a mansioni e obblighi individuali nell'ambito dei processi aziendali, nel rispetto dell'ambiente e della salvaguardia della sicurezza.

La Direzione Aziendale di Composad S.r.l. si impegna pertanto a:

- *documentare, rendere operante e mantenere attivo il Sistema di Gestione integrato;*
- *Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;*
- *Applicare le disposizioni in materia di sicurezza sul lavoro e di protezione dell'ambiente contenute nella legislazione di riferimento vigente e applicabile, e rispettare la conformità ai requisiti di altro tipo sottoscritti dall'organizzazione;*
- *Migliorare continuamente le prestazioni del proprio Sistema di Gestione;*
- *Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro;*
- *Stabilire e mantenere alti standard per la tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, da migliorare progressivamente perseguendo gli obiettivi formalizzati per la prevenzione degli incidenti;*
- *Valutare, attraverso un monitoraggio periodico, delle attività esistenti, i potenziali effetti sulla sicurezza, la salute dei lavoratori*
- *Ridurre progressivamente gli impatti ambientali derivanti dalla propria attività in modo da mitigare le conseguenze sul cambiamento climatico*
- *Integrare in fase progettuale, le possibili modifiche impiantistiche e/o gestionali con considerazioni finalizzate a soddisfare i clienti, al risparmio di risorse energetiche e materie prime, alla prevenzione dell'inquinamento ed al miglioramento del livello generale di sicurezza;*
- *Adottare operativamente mezzi idonei per la loro attuazione, sia per i processi produttivi esistenti che per quelli in progetto, compatibilmente con le tecnologie esistenti;*

- *Consultare e far partecipare attivamente alla gestione i lavoratori ed i loro rappresentanti;*
- *Proteggere l'ambiente, prevenire gli inquinamenti, utilizzare risorse sostenibili, promuovendo in particolare il riciclo del legno post-consumo e la gestione responsabile delle risorse di origine forestale;*
- *Ridurre il rischio di incidente in tutti i processi aziendali attraverso l'adozione di misure di prevenzione degli incidenti, la definizione di procedure di emergenza e la qualifica di fornitori e appaltatori di beni e servizi*
- *Sviluppare la cooperazione con le pubbliche Autorità e perseguire un dialogo aperto con il pubblico in merito ai punti sopra esposti;*
- *Adottare e comunicare attivamente a tutti i dipendenti il divieto di consumo di alcool e droghe in ambiente di lavoro o di altre sostanze che impediscano al Lavoratore di operare in modo sicuro ed efficace;*
- *Sviluppare e implementare una politica dell'Etica del Lavoro, coprendo aspetti legati alle relazioni d'affari con Fornitori e Clienti, e affermando con chiarezza che non è tollerata alcuna pratica di corruzione o falsificazione.*

La Direzione ritiene che il Sistema di Gestione Integrato Qualità, Salute e Sicurezza ed Ambiente garantisca un tangibile miglioramento delle proprie performances a livello di organizzazione e di gestione.

La Direzione si impegna inoltre a diffondere la presente politica a tutti i livelli aziendali, a renderla visibile all'esterno dell'azienda e a mantenerla aggiornata tramite periodiche revisioni.

PRINCIPALI IMPEGNI AZIENDALI

- Migliorare continuamente le prestazioni del sistema di gestione
- Soddisfare i clienti
- Ridurre la gravità e il numero di infortuni sul lavoro e di malattie professionali;
- Contenere i costi relativi agli sprechi ed alla NON sicurezza sul lavoro;
- Operare un miglioramento continuo dell'immagine interna ed esterna dell'azienda.
- Proteggere l'ambiente e prevenire gli inquinamenti
- Mitigare il cambiamento climatico
- Gestire responsabilmente le risorse naturali

Il Datore di lavoro

Stefano Saviola



Viadana, 11 novembre 2024